

TOUS

CÓDIGO ÉTICO NACIONAL E INTERNACIONAL DEL GRUPO TOUS



**CODICE ETICO NAZIONALE E INTERNAZIONALE
DEL GRUPPO TOUS**

INDICE

SEZIONE	AREA	PAGINA:
0	Introduzione	03
1	Ambito d'applicazione.....	04
2	Ambiente, sicurezza collettiva e salute pubblica	05
3	Diritto alla privacy.....	06
4	Diritto alla parità	07
5	Sicurezza sul lavoro	08
6	Diritti lavorativi	09
7	Mercato e consumatori	10
8	Corruzione	11
9	Imposte e Previdenza sociale	13
10	Proprietà intellettuale e industriale.....	14
11	Sicurezza informatica	15
12	Disciplina urbanistica	16
13	Modello di Prevenzione e Controllo	17
14	Canale Etico e di Comunicazione dei Rischi	18
15	Sanzioni e regime sanzionatorio	19
16	Aggiornamento e miglioramento	20
17	Connessione tra principi etici e codice penale	21

Introduzione

In questo documento si riassumono i principi etici sui quali si basa l'attività del GRUPPO TOUS. Contiene una descrizione dei comportamenti da fomentare e di altri da evitare.

Il Codice Etico costituisce lo strumento normativo di più alto livello nella struttura normativa del GRUPPO TOUS. Dai suoi principi si sviluppano politiche, normative e procedure determinate. Costituisce l'impegno, assunto dal GRUPPO TOUS, di rispettare le leggi e i valori etici che in esso si difendono.

In tutte le aziende del GRUPPO TOUS si veglierà per l'applicazione reale ed effettiva di tali principi, in modo che questo sistema di autoregolamentazione comporti l'eradicazione di atti che possano mettere a rischio i valori e beni giuridici da tutelare. Il mancato rispetto di questo codice costituirà un'infrazione, che sarà oggetto di corrispondente sanzione.

Tenendo conto della connessione tra principi etici e comportamenti tipizzati come reato nel codice penale e del fatto che il principale ostacolo per l'implementazione di un codice etico è la tolleranza al suo mancato rispetto, il GRUPPO TOUS si impegna a introdurre tolleranza zero a tutti i livelli della propria struttura e chiede la massima collaborazione nel segnalare, attraverso il canale etico, eventuali situazioni di rischio riscontrate.

Questo codice etico deve essere accettato da tutte le persone che facciano parte della struttura organizzativa del GRUPPO TOUS come condizione preliminare alla loro incorporazione. Contiene un regime sanzionatorio che sarà applicabile nel caso in cui si verifichi una violazione dei principi etici in esso contenuti.

L'applicazione del Codice etico si estende a tutte le persone, fisiche o giuridiche, dettagliate nell'Ambito d'Applicazione, alle quali se ne chiederà l'accettazione o, in sua vece, l'approvazione di un codice etico proprio in cui si difendano i principi etici equivalenti e una simile politica di prevenzione dei reati.

Tutti i contratti che il gruppo firmerà dovranno includere una clausola che obbliga l'altra parte a rispettare la legge e i principi etici stabiliti nel Codice Etico del GRUPPO TOUS o nel codice etico personale di contenuto equivalente. L'altra parte deve, inoltre, applicare una politica di prevenzione e controllo equivalente che consenta al gruppo di effettuare verifiche e controlli. Il mancato rispetto di tali obblighi equivale a una violazione grave del contratto.

1 AMBITO D'APPLICAZIONE

Ambito societario.- Questo Codice Etico è applicabile a tutte le aziende del gruppo, nonché alle aziende controllate e partecipate su cui il GRUPPO TOUS ha un controllo effettivo o nei cui organi d'amministrazione occupa delle cariche.

Ambito personale.- Questo Codice Etico è applicabile a tutti i livelli del GRUPPO TOUS, compresi gli organi d'amministrazione, i quadri, gli organi di controllo e la totalità del personale.

Ambito relazionale.- L'ambito d'applicazione di questo Codice Etico si estenderà, nella misura in cui ciò sia possibile, a fornitori, distributori, affiliati, licenziatari, agenti, aziende partecipate non comprese nell'ambito societario succitato, clienti del GRUPPO TOUS e qualsiasi altra persona, fisica o giuridica, che utilizzi il marchio TOUS o possa comprometterne la reputazione con la propria attuazione. Nel caso in cui ciò non sia possibile, la sottoscrizione di contratti sarà permessa unicamente con le aziende che applicano politiche simili oppure si inseriranno contrattualmente modelli di comportamento, misure preventive e sistemi di controllo che impediscano condotte contrarie ai principi contenuti in questo Codice Etico.

Ambito geografico.- Questa politica si applicherà alle attività che il GRUPPO TOUS svolge in qualsiasi ambito geografico, sia locale che internazionale.

2 Ambiente, sicurezza collettiva e salute pubblica

Il GRUPPO TOUS svolgerà sempre la propria attività tenendo conto della tutela dell'ambiente, del consumo minimo di risorse e del controllo dell'impatto ambientale.

Tutti i progetti avviati che siano suscettibili di pregiudicare l'ambiente, dovranno disporre di una valutazione preventiva del loro impatto ambientale.

Il GRUPPO TOUS stabilisce, nelle imprese del gruppo corrispondente, gli obbligatori controlli in materia di residui, emissioni, rumore, vibrazioni, rifiuti, gas nocivi per lo strato di ozono e qualsiasi altra minaccia ambientale.

Nell'ambito delle aziende del GRUPPO TOUS è previsto, a tutti i livelli, un uso razionale delle risorse, il rispetto dell'ambiente e della sostenibilità.

Saranno, inoltre, istituiti controlli su qualsiasi attività o prodotto che possa creare, direttamente o indirettamente, un rischio per la sicurezza collettiva e la salute pubblica, a causa della tossicità dei componenti o di qualsiasi altra minaccia per le persone.

3 DIRITTO ALLA PRIVACY

Il GRUPPO TOUS rispetterà e proteggerà la privacy delle persone che, nei loro rapporti con il gruppo, forniranno i propri dati personali o informazioni confidenziali.

Tale protezione sarà estesa a lavoratori, clienti e collaboratori del GRUPPO TOUS e si applicherà, sin dalla fase di concezione ed elaborazione del progetto, a qualsivoglia nuovo servizio che il GRUPPO TOUS attiverà in futuro.

Nelle corse delle campagne di marketing si applicheranno le misure tese a garantire una corretta raccolta dei dati, con l'obbligatorio consenso e le informazioni necessarie perché l'interessato sia informato della portata e finalità del trattamento dei propri dati.

Nel sito web del GRUPPO TOUS sarà prevista una politica sulla privacy e sui cookie, attraverso la quale si informeranno i visitatori della portata e finalità del trattamento dei loro dati.

Il GRUPPO TOUS controlla i canali attraverso i quali si ottengono i dati personali e si accerterà che vengano soddisfatti tutti i requisiti necessari per il rispetto della normativa applicabile.

I dati saranno conservati con le misure di sicurezza adeguate alla loro natura.

I controlli e le ispezioni derivanti dall'applicazione del modello di prevenzione, del controllo di reati e di questo Codice Etico, si porteranno a termine secondo un protocollo in grado di garantire il rispetto della privacy e della dignità delle persone coinvolte.

Eventuali valutazioni riguardanti l'implementazione portata a termine o le comunicazioni effettuate attraverso il Canale Etico prevedono l'obbligo di mantenere segreta l'identità delle persone che le realizzano.

4 DIRITTO ALLA PARITÀ

I rapporti di lavoro nel GRUPPO TOUS sono basati sui principi di rispetto reciproco e di uguaglianza.

Non sarà permesso alcun tipo di discriminazione per ideologia, religione o convinzione personale, appartenenza a una etnia, razza o nazione, sesso, orientamento sessuale, situazione familiare, patologia o disabilità, in ragione di eventuali cariche come rappresentanti legali o sindacali dei lavoratori, per il rapporto di parentela con altri lavoratori del GRUPPO TOUS o per l'uso di una delle lingue ufficiali all'interno dello Stato spagnolo.

Tutti i livelli del GRUPPO TOUS devono garantire il rispetto di suddetto principio.

5 SICUREZZA SUL LAVORO

Tutti i lavori da svolgere all'interno del GRUPPO TOUS devono soddisfare le condizioni di sicurezza previste dalla normativa di prevenzione dei rischi professionali.

Ogni posto di lavoro e attività saranno dotati di una descrizione delle mansioni lavorative o di una scheda tecnica con le istruzioni necessarie per svolgere l'attività nel rispetto delle dovute condizioni di sicurezza.

Il GRUPPO TOUS è obbligato a stabilire le misure di sicurezza previste dalla normativa e il lavoratore è tenuto a rispettarle. È vietata la rimozione o la neutralizzazione delle misure di sicurezza o ergonomia affisse nel posto di lavoro.

Le politiche, norme, procedure e DPL (descrizione del posto di lavoro) potrebbero includere gli obblighi di controllo e le responsabilità proprie di ogni singolo livello delle aziende del GRUPPO TOUS in materia.

6 DIRITTI LAVORATIVI

In nessun caso saranno imposte all'interno del GRUPPO TOUS condizioni lavorative o previdenziali che nuocciano, sopprimano o limitino i diritti che sono stati riconosciuti ai lavoratori da disposizioni legislative, contratti collettivi o contratti individuali.

I lavoratori non saranno assunti senza regolarizzare la loro posizione da punto di vista previdenziale.

Per quanto concerne i lavoratori stranieri, non si procederà alla loro assunzione senza aver ottenuto il permesso di lavoro. Non si applicheranno, in nessun caso, tecniche di simulazione contrattuale, né di collocamento.

Nel corso dei processi di selezione del personale si utilizzerà una metodologia tesa a garantire la veridicità delle offerte di lavoro e, in nessun caso, si offriranno condizioni di lavoro ingannevoli o false.

Allo stesso modo, si garantiranno la privacy e la dignità del candidato a un posto di lavoro nell'accertare le referenze offerte direttamente, o tramite reti sociali, ed ex datori di lavoro, nonché nel trattamento dei dati corrispondenti al curriculum.

Il GRUPPO TOUS rispetterà la libertà sindacale e il diritto di sciopero dei lavoratori.

Qualora si sottoscrivessero contratti con fornitori stranieri, il GRUPPO TOUS veglierà perché nessuno dei predetti fornitori permetta lo sfruttamento minorile.

7 MERCATO E CONSUMATORI

L'attuazione sul mercato del GRUPPO TOUS si basa sui principi di libera concorrenza e pari opportunità e si escludono eventuali azioni volte a ottenere profitto, valorizzazione o vantaggio sleale o illegittimo su clienti, fornitori, concorrenti e altri attori del mercato.

Di conseguenza, non si considerano etici, e pertanto sono vietati, i seguenti atti o comportamenti:

- Accesso non autorizzato alle informazioni riservate di altre aziende.
- Spionaggio industriale.
- Rivelazione di segreti aziendali.
- Uso d'informazione privilegiata propria o esterna per qualsiasi tipo di transazione o attività.
- Pubblicità ingannevole.
- Truffe, frodi e inganni di qualsiasi tipo.
- Diffusione di notizie false sui prodotti e servizi di terzi, condizioni del mercato, ecc.
- Manovre per alterare il prezzo di prodotti di terzi.
- Manovre per alterare la quotazione o il valore di un'azienda.
- Manipolazione di gare d'appalto pubbliche
- Falsificazione di mezzi di pagamento.
- Manovre per condurre le aziende del GRUPPO TOUS a una situazione d'insolvenza per frodare i creditori.

In merito a queste attività, si farà particolare attenzione ai seguenti comportamenti non consentiti:

- Accesso a dati, informazioni tecniche di prodotti o strategie aziendali di un concorrente attraverso fornitori comuni, familiari, contatti di fiducia, o ricerche che vadano al di là dell'informazione considerata pubblica.
- Dare false indicazioni o fare false promesse ai clienti o al mercato sulle qualità o le caratteristiche di un prodotto proprio o della concorrenza.
- Falsificare l'informazione economica e finanziaria del GRUPPO TOUS e, in particolare, il bilancio d'esercizio.
- Diffondere voci su reti sociali, su mezzi di comunicazione, o direttamente a clienti, su concorrenti, sui loro prodotti e servizi, o su qualsiasi altra azienda.
- Utilizzare l'informazione riservata cui si è avuto accesso grazie alla posizione che si occupa o al lavoro che si svolge all'interno del GRUPPO TOUS per cederla a terzi, venderla o utilizzarla per acquistare o vendere azioni, o per qualsiasi altra transazione o attività.
- Mettere in atto comportamenti sleali che possano conferire al GRUPPO TOUS una posizione di vantaggio sul mercato.

8 CORRUZIONE

Il GRUPPO TOUS basa i propri rapporti con il settore pubblico e privato, sia a livello nazionale che internazionale, su principi di trasparenza e parità di opportunità, ed esclude azioni tese a ottenere vantaggi, rispetto ai propri concorrenti, sul mercato o riguardo alla sottoscrizione di contratti pubblici e privati che si fondino su atti illeciti.

Di conseguenza, non si potrà offrire, né riservare un trattamento di favore a cariche e dipendenti pubblici o a dirigenti di aziende private offrendo loro denaro, regali o qualsiasi altro beneficio economico o patrimoniale teso a ottenere vantaggi a favore del GRUPPO TOUS.

Il GRUPPO TOUS applicherà una politica anti-corrruzione e una normativa volta a regolare le spese di viaggio e di rappresentanza.

Sarà considerato traffico d'influenza ogni atto o strategia tesa a orientare o influenzare il comportamento di autorità o dipendenti pubblici sfruttando eventuali rapporti personali con dipendenti pubblici o autorità per ottenere provvedimenti che possano comportare, direttamente o indirettamente, un beneficio economico o evitare una perdita, di qualsiasi tipo, alla propria azienda o a terzi.

Non potrà essere svolta alcuna attività che possa essere costitutiva di traffico d'influenza e, in particolare, le attività dettagliate di seguito:

- Esercitare influenze su dipendenti pubblici o autorità.
- Esercitare influenze indirettamente accettando offerte di terzi.
- Esercitare influenze attraverso servizi di terzi.

Il GRUPPO TOUS potrà avere rapporti con i partiti politici entro i limiti stabiliti nell'ordinamento giuridico dei paesi in cui opera, rispettando sempre le leggi nazionali in materia di finanziamento dei partiti politici.

Non si potranno effettuare donazioni né a partiti politici, né a fondazioni ad essi vincolate.

Il GRUPPO TOUS applicherà un protocollo di verifica per accertare l'effettiva destinazione dei fondi prima di effettuare una donazione a una ONG o di partecipare a un progetto di sponsorizzazione, mecenatismo o qualsiasi altro progetto sociale, culturale, scientifico, benefico, sportivo o simile.

Genererà conflitto d'interessi qualsiasi situazione in cui un'azione o una decisione aziendale sia stata influenzata da interessi privati di persone appartenenti al GRUPPO TOUS che l'hanno messa in atto o vi hanno partecipato, o di terzi con cui suddette persone abbiano un legame personale.

A tutti i livelli delle aziende del GRUPPO TOUS dovranno essere evitate situazioni di conflitto d'interessi gravi. Dato che il GRUPPO TOUS è un gruppo familiare con sede in una città che ha un'offerta limitata di servizi, si consentirà la sottoscrizione di contratti con aziende e professionisti che abbiano legami familiari o vincoli d'amicizia con i dirigenti e i dipendenti del gruppo. Qualora si riscontrino o si prevedano gravi situazioni di conflitto d'interessi dovrà essere richiesto il parere del Comitato di Compliance.

Nel corso di interventi tesi ad all'introduzione, commercializzazione o insediamento in paesi stranieri, non potranno essere effettuati pagamenti o regali destinati a dipendenti pubblici di detti paesi al fine di agevolare eventuali pratiche burocratiche, ottenere licenze d'importazione o permessi, favori o servizi di altra natura.

9 Imposte e previdenza sociale

Il GRUPPO TOUS adempirà rigorosamente i propri obblighi in materia fiscale e previdenziale.

La contabilità del GRUPPO TOUS deve rispecchiare fedelmente la situazione economica del gruppo, includendo tutti i proventi e i pagamenti effettuati. Non è ammessa alcuna manovra tesa a nascondere entrate o utili.

Le aziende del GRUPPO TOUS, a tutti i livelli, applicheranno protocolli di controllo perché nessun cliente o fornitore possa utilizzare la struttura del gruppo per effettuare operazioni di riciclaggio di capitali. Eventuali sospetti che facciano pensare a situazioni di rischio in questa materia dovranno essere comunicati immediatamente al Canale Etico.

Dovrà essere, inoltre, comunicata ogni transazione o pagamento a organizzazioni o aziende che possano essere vincolate al finanziamento di attività terroristiche.

Nella misura del possibile si limiterà l'uso dei contanti nei pagamenti effettuati dal GRUPPO TOUS.

Nel caso in cui sia necessario farlo, si terrà un registro dettagliato dei pagamenti effettuati in contanti. In suddetto registro dovrà essere specificata la somma pagata, la causale, la data del pagamento e il destinatario dello stesso.

Non si eseguiranno pagamenti a persone fisiche o giuridiche diverse da quelle che figurano nella fattura o nel contratto che disciplina il rapporto con il gruppo, salvo nel caso in cui sussista una giustificazione giuridica (sequestro, cessione di crediti, ecc.) che autorizzi a eseguire tale pagamento.

Non si riceveranno incassi da persone fisiche o giuridiche diverse da quelle che figurano nella fattura o nel contratto che disciplina il rapporto con il GRUPPO TOUS, salvo nel caso in cui sussista una giustificazione giuridica (sequestro, cessione di crediti, ecc.) che autorizzi ad accettare tali incassi.

10 PROPRIETÀ INTELLETTUALE E INDUSTRIALE

Il GRUPPO TOUS fonda la propria politica di creazione di beni immateriali sulla promozione della creatività e dell'innovazione.

Senza la dovuta preventiva autorizzazione scritta non sarà consentita la copia o la riproduzione totale o parziale di attività immateriali di terzi, né la trasformazione o la modifica, totale o parziale, l'importazione o la distribuzione di tali attività.

Entreranno nella categoria di attività protette dalla proprietà intellettuale libri, video, opere musicali, tipografie, campagne pubblicitarie, slogan, opuscoli, cataloghi, scritti, discorsi, presentazioni, relazioni, studi, disegni, grafici, pitture, fumetti, progetti, disegni, mappe, modelli, disegni architettonici o d'ingegneria, programmi informatici e qualsiasi altra opera protetta, sebbene il simbolo copyright o la riserva di diritti non compaia.

Si presterà particolare attenzione ai contenuti e ai programmi scaricati da Internet, che dovranno avere opportuna licenza del titolare dei diritti di proprietà intellettuale, anche se sono stati ottenuti attraverso motori di ricerca come Google. Tutti i programmi installati nei computer e nei dispositivi mobili delle aziende del GRUPPO TOUS devono avere la licenza d'uso corrispondente.

Identica protezione avranno marchi, brevetti, disegni industriali, nomi di dominio e altre attività immateriali protette da proprietà industriale.

11 SICUREZZA INFORMATICA

Le aziende del GRUPPO TOUS, a tutti i livelli, applicheranno protocolli di prevenzione e controllo di reati che possano essere commessi mediante l'uso delle tecnologie informatiche.

Tra suddetti reati, che costituiscono atti vietati nel seno del GRUPPO TOUS, spiccano i seguenti:

- Accesso non autorizzato a sistemi informatici di concorrenti, clienti, o qualsiasi altra azienda o organizzazione pubblica o privata.
- Diffusione di virus o programmi che possano produrre danni ad attività materiali o immateriali.
- Attacchi DDoS (distributed denial of service)
- Manipolazione di aste elettroniche.
- Qualsiasi altro tipo di danni informatici, compresi i sabotaggi o la semplice alterazione di dati o informazioni contenuti in un sistema informatico altrui.
- Le truffe elettroniche, compreso il phishing, il pharming e qualsiasi tipo di truffa basata sull'uso delle tecnologie dell'informazione o d'ingegneria sociale.
- Diffusione di voci, critiche e boicottaggi attraverso Internet e le reti sociali, inclusa la pratica del re-tweet e il rinvio di messaggi di qualsiasi tipo.
- La realizzazione di campagne promozionali e promozioni fuorvianti.
- Violazione della proprietà intellettuale o industriale di attività tecnologiche.
- Spionaggio industriale attraverso Internet.
- Scoperta e rivelazione di segreti aziendali ottenuti attraverso Internet.
- Cessione non autorizzata di banche dati.
- Ottenimento o cessione non autorizzata di dati personali confidenziali.
- La ricerca di persone nelle reti sociali violando la privacy.
- La registrazione di domini utilizzando marchi e denominazioni sociali altrui.
- Riciclaggio di capitali mediante transazioni elettroniche o di autoconsumo.
- Pornografia infantile.

Il GRUPPO TOUS avrà una normativa che disciplinerà in modo dettagliato l'uso delle risorse TIC aziendali da parte degli utenti, sia interni che esterni.

12 DISCIPLINA URBANISTICA

Il GRUPPO TOUS fonderà la gestione dei propri immobili, le operazioni immobiliari e le iniziative edilizie e urbanistiche sul rispetto della disciplina urbanistica e della normativa di riferimento a livello centrale, regionale e locale.

Il GRUPPO TOUS non realizzerà opere urbanistiche, costruzioni o edificazioni non autorizzate su terreni destinati a servizi, zona verde, beni di pubblico dominio o luoghi cui sia stato riconosciuto, a livello legale o amministrativo, un valore paesaggistico ed ecologico, artistico, storico e culturale, o che, per gli stessi motivi, siano considerati zone da salvaguardare.

Il GRUPPO TOUS non promuoverà la riqualificazione di terreni, né la modifica di strumenti di progettazione, progetti di urbanizzazione, lottizzazione, ricomposizione fondiaria, costruzione o edificazione o la concessione di licenze contrarie alle norme attualmente in vigore in materia di assetto territoriale o urbanistica.

13 MODELLO DI PREVENZIONE E CONTROLLO

Il GRUPPO TOUS avrà una Politica di Prevenzione e Controllo in cui si descriverà un modello preventivo e di monitoraggio volto a evitare la commissione di reati all'interno del GRUPPO TOUS.

Questa politica deve contenere una descrizione degli elementi chiave, umani, organizzativi e documentari, che il GRUPPO TOUS applicherà per evitare che si verifichino inadempimenti legali e, in particolare, atti che possano essere passibili di sanzioni nel Codice penale.

Nel GRUPPO TOUS, a tutti i livelli, si veglierà sull'applicazione reale ed effettiva delle misure di prevenzione e controllo previste in tale politica, in modo che questo sistema di autoregolazione comporti l'eradicazione di comportamenti che possano mettere a rischio la reputazione sul mercato e le attività materiali e immateriali del gruppo e dei suoi membri.

Questa politica sarà adattata alle tendenze giurisprudenziali e alle modifiche applicate al Codice penale relativamente ai criteri d'imputazione e ai requisiti di prevenzione e controllo previsti in materia di responsabilità penale.

14 CANALE ETICO E DI COMUNICAZIONE DEI RISCHI

Nel GRUPPO TOUS, a tutti i livelli, esisterà l'obbligo di comunicare le situazioni di rischio che potrebbero verificarsi all'interno o al di fuori della società, che possano arrecare danni a persone fisiche o giuridiche.

Dovranno essere comunicate, inoltre, le situazioni di violazione della legge, del Codice Etico o della normativa inerente.

Il GRUPPO TOUS disporrà di un Canale Etico al quale potranno essere inviati i comunicati tesi a segnalare l'esistenza di situazioni di rischio o di inadempienza, nonché eventuali altre proposte di miglioramento del modello di prevenzione e controllo.

I comunicati da inoltrare al Canale Etico potranno essere inviati unicamente tramite posta elettronica al seguente indirizzo canaletico@tous.com.

Il Comitato Etico sarà il responsabile della gestione del Canale Etico e si occuperà delle comunicazioni gli saranno fatte pervenire. In ogni caso, il Comitato Etico ne potrà esternalizzare la gestione affidandola a un'azienda o ufficio specializzato.

I comunicati inoltrati attraverso il Canale Etico saranno tutelati dalla massima riservatezza.

15 SANZIONI E REGIME SANZIONATORIO

Il mancato rispetto della legge, del Codice Etico o della normativa inerente, costituiranno un'infrazione che sarà valutata e sanzionata conformemente a quanto stabilito nelle convenzioni collettive a cui appartengono le aziende del GRUPPO TOUS.

Il procedimento disciplinare da applicare sarà quello fissato inoltre dalla Convenzione Collettiva corrispondente, e in sua mancanza, da quella applicata abitualmente dal Dipartimento di Risorse Umane.

Il procedimento disciplinare sarà avviato in seguito a denunce, comunicati, come risultato di una ricerca o in seguito ad altre modalità che consentano al Comitato Etico di sapere della presunta infrazione.

Il protocollo di ricerca della presunta infrazione sarà quello fissato nella Politica di Prevenzione e Controllo del GRUPPO TOUS e sarà confidenziale.

16 AGGIORNAMENTO E MIGLIORAMENTO

Questo Codice Etico sarà aggiornato periodicamente al fine di includere i miglioramenti ritenuti utili per definire l'ideale di comportamento da mettere in atto nel seno del GRUPPO TOUS.

Il Comitato di Compliance, verificherà costantemente l'applicazione del Codice Etico e del modello di prevenzione e controllo e proporrà le opportune modifiche nei seguenti casi:

- qualora si evidenzino infrazioni rilevanti del Codice Etico o del corpo normativo inerente.
- qualora si verificino cambiamenti significativi all'interno del GRUPPO TOUS o dell'attività che svolge.
- qualora si verificino cambiamenti nella struttura di controllo del GRUPPO TOUS.

Il Comitato Etico e il Comitato di Compliance applicheranno il protocollo di cui all' ALLEGATO V della politica di prevenzione e controllo per esaminare eventuali incidenti o violazioni del Codice Etico e del modello di prevenzione e controllo di cui verrà a conoscenza.

Nel caso in cui gli accertamenti del grado di rischio consentano di individuare un'area di miglioramento, il Comitato Etico o il Comitato di Compliance emetteranno la corrispondente proposta di miglioramento, che sarà trasmessa al dipartimento corrispondente, stabilendo un responsabile e una data limite per monitorarne l'implementazione.

17 CONNESSIONE TRA PRINCIPI ETICI E CODICE PENALE

L'inadempimento dei principi etici previsti in questo Codice coincidono, nella maggioranza dei casi, con elementi penali di reati previsti dal Codice penale spagnolo.

Dettagliamo di seguito tali riferimenti.

Principio etico	Reati vincolati
Sicurezza e igiene sul lavoro	Infrazione della normativa di prevenzione dei rischi professionali
Diritti dei lavoratori	Reati contro i diritti dei lavoratori
Tutela delle libertà sindacali	
Tutela della parità	
Tutela della privacy	Reati contro la privacy
Tutela dei minori	Sfruttamento minorile.
Tutela dei cittadini stranieri	Sfruttamento di cittadini stranieri
Tutela ambientale	Reati ambientali
Tutela della sicurezza collettiva	Reati contro la sicurezza collettiva
Tutela della salute pubblica	Reati contro la salute pubblica
Tutela del mercato e dei consumatori	Pubblicità ingannevole.
	Rumori falsi
	Alterazione dei prezzi e delle quotazioni
	Falsificazione di mezzi di pagamento
	Insolvenze punibili
	Spionaggio industriale.
Libera concorrenza	Manipolazione di gare d'appalto pubbliche
Adempimento degli obblighi legali	Reati contro le finanze pubbliche e la previdenza sociale
Prevenzione della corruzione Non finanziamento di partiti politici	Corruzione pubblica
	Corruzione privata
	Corruzione internazionale
	Traffico d'influenze
Non fare uso d'informazione privilegiata	Uso d'informazione privilegiata
Prevenzione del riciclaggio di capitali	Riciclaggio di capitali
Tutela della sicurezza informatica	Danni informatici
Rispetto dei diritti di proprietà intellettuale	Proprietà intellettuale e industriale
Tutela dell'ordine urbanistico	Reati urbanistici

La presente è la traduzione italiana dell'originale spagnolo "Codice Etico nazionale e internazionale del Gruppo Tous", approvato dal consiglio d'amministrazione della società. In caso di divergenza tra le versioni spagnola e italiana, prevarrà l'originale in lingua spagnola.



www.tous.com

